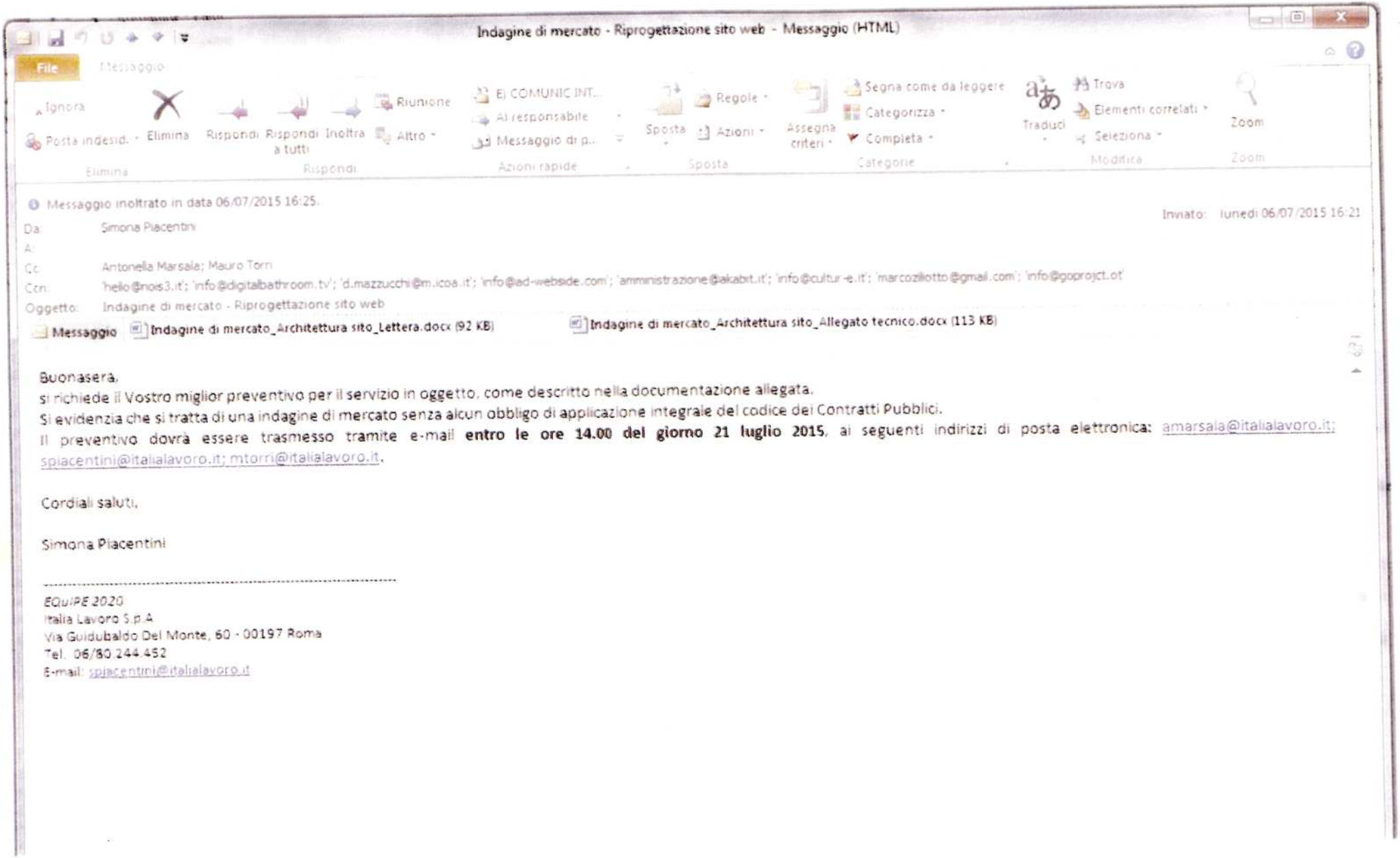

Indagine di mercato - Riprogettazione sito web - Messaggio (HTML)

File | Messaggio

Ignora | Elimina | Rispondi | Rispondi a tutti | Inoltra | Riunione | Altro | Posta indesid. | Elimina

Ei COMUNIC INT... | Al responsabile | Messaggio di p... | Rispondi

Azioni rapide | Sposta | Regole | Azioni | Assegna criteri | Segna come da leggere | Categorizza | Completa | Categorie

Traduci | Trova | Elementi correlati | Seleziona | Modifica

Zoom | Zoom

Messaggio inoltrato in data 06/07/2015 16:25.

Da: Simona Piacentini

Inviato: lunedì 06/07/2015 16:21

A:

Cc: Antonella Marsala; Mauro Torri

Ccn: 'hello@nois3.it'; 'info@digitalbathroom.tv'; 'd.mazzucchi@m.icoa.it'; 'info@ad-webside.com'; 'amministrazione@akabit.it'; 'info@cultur-e.it'; 'marcoziliotto@gmail.com'; 'info@goproject.ot'

Oggetto: Indagine di mercato - Riprogettazione sito web

Messaggio | Indagine di mercato_Architettura sito_Lettera.docx (92 KB) | Indagine di mercato_Architettura sito_Allegato tecnico.docx (113 KB)

Buonasera,

si richiede il Vostro miglior preventivo per il servizio in oggetto, come descritto nella documentazione allegata.

Si evidenzia che si tratta di una indagine di mercato senza alcun obbligo di applicazione integrale del codice dei Contratti Pubblici.

Il preventivo dovrà essere trasmesso tramite e-mail **entro le ore 14.00 del giorno 21 luglio 2015**, ai seguenti indirizzi di posta elettronica: amarsala@italialavoro.it; spiacentini@italialavoro.it; mtorri@italialavoro.it.

Cordiali saluti,

Simona Piacentini

EQuIPE 2020
Italia Lavoro S.p.A
Via Guidubaldo Del Monte, 60 - 00197 Roma
Tel. 06/80.244.452
E-mail: spiacentini@italialavoro.it

Italialavoro

Roma, 6 luglio 2015

Oggetto: richiesta di preventivo per servizi di **riprogettazione, aggiornamento e integrazione del sito web** www.italialavoro.it/lafemme dedicato ai temi della flessibilità produttiva, del welfare aziendale e della conciliazione lavoro famiglia. Procedura effettuata ai sensi dell'Art. 10 del Regolamento in economia di Italia Lavoro (http://bit.ly/1excJWf)

La Scrivente Società richiede un Vostro preventivo per il servizio in oggetto. Si evidenzia che si tratta di una mera indagine di mercato, pertanto, non necessariamente si procederà all'assegnazione del servizio in oggetto e le informazioni sulla eventuale procedura di scelta del contraente verranno fornite tramite il portale di Italia Lavoro S.p.A. sezione Bandi.

La modalità di invio del preventivo è la seguente:

trasmissione tramite e-mail ai seguenti indirizzi di posta elettronica: amarsala@italialavoro.it; spiacentini@italialavoro.it; mtorri@italialavoro.it con l'indicazione: **"Progetto EQuIPE 2020 – Servizi di riprogettazione, aggiornamento e integrazione del sito web" - entro le ore 14.00 del giorno 21 Luglio 2015**.

Il servizio richiesto è descritto in modo più dettagliato nel documento "Indagine di mercato_Architettura sito_Allegato tecnico".

Per ulteriori informazioni contattare Simona Piacentini 06/80244452.

N.B. Si rende noto che il fornitore deve essere in regola con il pagamento dei contributi Inps e Inail e con ogni altro obbligo di legge, a tal fine la scrivente stazione appaltante, in caso di scelta del VS preventivo, procederà all'accertamento di detti requisiti, in particolare, richiederà il DURC tramite lo Sportello Unico Previdenziale. In caso di esito negativo di detto controllo il contratto, se già stipulato, si risolverà di diritto, mediante unilaterale dichiarazione di Italia Lavoro, da effettuarsi mediante comunicazione recettizia (esemplificando: fax, telegramma, raccomandata A/R), direttamente al responsabile di contratto.

Antonina Marsala
Responsabile di Progetto
Italia Lavoro S.p.A.

Antonina Marsala

Italialavoro

RIPROGETTAZIONE, AGGIORNAMENTO E INTEGRAZIONE DEL SITO WEB PER IL PROGETTO EQuIPE 2020
ALLEGATO TECNICO

1. Contesto

Italia Lavoro S.p.A. ha avuto in affidamento dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali l'incarico di realizzare un intervento dal titolo "EQuIPE 2020 - Efficienza e Qualità del Sistema, Innovazione, Produttività e Equilibrio vita lavoro", finalizzato a promuovere forme di organizzazione del lavoro flessibili, innovative e sostenibili; l'accesso a servizi di welfare aziendale o territoriale; percorsi per la gestione della maternità/paternità finalizzati a combinare l'aumento di produttività, l'armonizzazione dei tempi di vita e di lavoro e l'aumento dell'occupazione femminile, con una specifica attenzione alle donne madri.
Il programma si propone inoltre di qualificare il target delle giovani donne nelle professionalità emergenti della *white* e *green economy* come strategia di prevenzione della segregazione occupazionale e di creazione di occupazione.

EQuIPE 2020 nasce in seguito alle esperienze e ai risultati positivi maturati nell'ambito del progetto LaFemMe - Lavoro femminile nel Mezzogiorno, finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociale con il Fondo Sociale Europeo nel periodo dal 2011 al 2014. Attraverso LaFeMme, Italia Lavoro ha sviluppato una significativa attività di ricerca sul tema dell'uguaglianza tra uomini e donne nel lavoro e ha gestito misure e interventi di promozione dell'occupazione femminile facendo riferimento ad una *vision* innovativa, capace di superare la logica della "tutela per le donne" e sperimentando misure in grado di generare un legame diretto con la ricerca di produttività e il recupero di competitività delle aziende.

EQuIPE 2020 prevede la realizzazione di **quattro servizi**:

1) **Informazione e consulenza on-line rivolta alle aziende e al sistema di consulenza aziendale.**
   Un servizio web con una ricca raccolta di esperienze sulle misure di innovazione organizzativa e promozione del welfare aziendale, materiali e documentazione specialistica, testimonianze delle aziende, percorsi di autoformazione, strumenti per interagire con gli esperti. Il servizio, già sviluppato nell'ambito del progetto LaFemMe e che sarà oggetto di revisione e aggiornamento, è attualmente accessibile all'indirizzo web www.italialavoro.it/lafemme.

2) **Formazione e accompagnamento per l'introduzione di misure di innovazione organizzativa.**
   Percorsi formativi e laboratoriali, gestiti sia in presenza che a distanza, rivolti ad aziende, capi del personale, referenti sindacali e consulenti aziendali (consulenti del lavoro, commercialisti, consulenti aziendali).

3) **Orientamento alle professioni della *green* e *white economy*.**
   Strumenti e risorse online messi a disposizione degli uffici di *placement* scolastici e dei servizi per il lavoro, per l'orientamento dei ragazzi e delle ragazze verso le professioni della *green* e *white economy*. Gli strumenti web andranno ad arricchire la sezione dedicata ai green jobs e consultabile all'indirizzo www.cliclavoro.gov.it/Progetti/Green_Jobs.

4) **Assistenza tecnica alle Regioni**
   Per lo sviluppo di interventi integrati per l'aumento dell'occupazione femminile e dell'efficienza dei sistemi produttivi territoriali.

1.1. Sito web esistente

Il servizio online realizzato nel corso del precedente periodo di programmazione e oggetto di riprogettazione, si rivolge a referenti sindacali, management delle PMI, enti bilaterali, rappresentanti di categorie produttive e associazioni di categoria, consulenti che intermediano il sistema produttivo, ed è finalizzato a costruire una solida **comunità di settore** formata da *stakeholder* in grado di promuovere processi autonomi di cambiamento e incidere nei rispettivi contesti produttivi, in modo da garantire l'azione di *mainstreaming* sottesa a tutto il progetto.

Il sito attualmente disponibile e organizzato in ambiti tematici che comprendono:

Idee e soluzioni, una raccolta di misure e strumenti utili per gestire la conciliazione lavoro-famiglia e facilitare la partecipazione al lavoro da parte delle donne. L'azienda o il consulente può trarre spunto dalle diverse voci presentate e consultare le schede di approfondimento per individuare la soluzione più adatta alle proprie esigenze.

Contrattazione decentrata, uno spazio dedicato alla contrattazione di secondo livello e suddiviso in tre sezioni:

- una parte introduttiva sulle relazioni industriali in Italia, con cenni sulla contrattazione dedicata ai temi del welfare e dati sintetici sulla diffusione della contrattazione decentrata;
- la narrazione commentata di accordi integrativi aziendali, territoriali e di contrattazione sociale;
- la descrizione di casi di percorsi negoziali.

Guida alle norme, un archivio tematico della normativa nazionale e comunitaria in tema di donne, lavoro e pari opportunità, organizzato in sezioni e schede che sintetizzano la normativa in vigore e indirizzano alla consultazione dei singoli articoli attraverso il collegamento diretto alle pagine di Normattiva.it.

Abbiamo incontrato, una presentazione schematica di contesti aziendali in cui gli strumenti di conciliazione sono stati sperimentati e che il progetto ha approfondito attraverso incontri e interviste.

Spazio dati sulle differenze di genere nelle statistiche ufficiali, focalizzato sulle dimensioni più critiche per la costruzione di un sistema sociale paritario: demografia, mercato del lavoro, istruzione, conciliazione, accesso alle risorse e rappresentanza nelle assemblee elettive.

I servizi per accedere alla **formazione e alla consulenza online** comprendono:

Spazio formazione, in cui trovare materiale formativo e di approfondimento su:

- gli elementi di scenario che condizionano la domanda sociale di conciliazione lavoro-famiglia;
- le implicazioni migliorative per lavoratori e per le aziende nell'adozione di misure di innovazione organizzativa (gestione degli orari, polivalenza, organizzazione del lavoro, misure di accompagnamento alla maternità, piani di welfare aziendale);
- le esperienze realizzate in molte aziende di piccole, medie e grandi dimensioni;
- le implicazioni in termini di relazioni industriali, coinvolgimento dei lavoratori e contrattazione aziendale.

FAQ in materia di maternità e conciliazione lavoro famiglia; flessibilità oraria e organizzativa; welfare aziendale e territoriale e aspetti fiscali correlati; contrattazione decentrata.

Una casella di posta elettronica per prendere contatto con il team degli esperti e richiedere informazioni, chiarimenti e pareri (espertoafemme@italialavoro.it);

Ti richiamiamo noi, una form da compilare per poter essere ricontattato dallo staff di progetto

Infine, per promuovere i contenuti, le iniziative e i risultati del progetto, sono stati attivati:

Blog "Oltre la conciliazione, prospettiva produttività"
Pagina Facebook

2. Oggetto della fornitura

Questa indagine di mercato fa riferimento al primo dei quattro ambiti descritti (Par. 1, "*Contesto*") e si inserisce all'interno delle attività di potenziamento dei servizi di informazione, formazione e sensibilizzazione on-line che si pongono l'obiettivo di amplificare gli impatti delle misure promosse e garantire una maggiore sostenibilità e diffusione degli interventi.

Ai Soggetti proponenti viene chiesto di elaborare un preventivo dettagliato riguardante **la riprogettazione e il supporto nelle attività di aggiornamento/integrazione del servizio online** www.italialavoro.it/lafemme, dedicato ai temi della flessibilità produttiva, del welfare aziendale e della conciliazione lavoro famiglia, sul piano dell'architettura complessiva del sistema (riorganizzazione dei contenuti, logiche di navigazione, usabilità, ecc.), della gestione dei servizi e dell'interattività (consulenza online, web 2.0) e degli aspetti grafici e comunicativi (identità di brand, logotipo, interfaccia grafica, content template, ecc.).

La decisione di avviare un redesign complessivo del servizio web nasce, oltre che dall'avvio di una nuova fase progettuale a valere sui Fondi strutturali 2014-2020, dalla decisione aziendale di migrare tutti i portali e sotto portali pubblici di Italia Lavoro dalla piattaforma proprietaria attualmente in uso verso una soluzione open source, gestita attraverso la piattaforma **LifeRay**.

Il nuovo sito web dovrà rispondere a requisiti di usabilità, accessibilità e responsività.

2.1. Servizi richiesti

Ai Soggetti proponenti viene chiesto di elaborare una proposta e un preventivo riguardante:

A. la **riprogettazione dell'architettura dei servizi e dei contenuti web** attualmente disponibili, con l'obiettivo di potenziarne l'efficacia comunicativa e formativa, migliorarne la trovabilità, l'usabilità e l'accessibilità, facilitarne l'aggiornamento e l'integrazione con le altre azioni di progetto (ad es. soluzioni di blended learning), supportare lo sviluppo comunità di apprendimento e di pratiche attorno ai temi chiave;

B. il **restyling della linea grafica e comunicativa** del sito web, comprensivo di progettazione dell'immagine coordinata per la realizzazione di materiali da distribuire durate eventi e attività sul territorio, realizzazione di manuali di stile e set di template per l'editing dei contenuti online;

C. il **supporto nel corso delle attività di implementazione, test e collaudo e messa in linea** dei servizi web, in affiancamento allo staff di Italia Lavoro, per la gestione di eventuali malfunzionamenti o esigenze di messa a punto.

Al fine di condividere appieno la visione del progetto sui temi del lavoro femminile e dell'innovazione organizzativa e valorizzare al meglio quanto già realizzato, sarà fondamentale dedicare una prima fase di lavoro all'analisi puntuale del contesto in cui ci si troverà a operare, attraverso una mappatura sistematica dei contenuti e dei servizi web già disponibili, l'approfondimento delle tipologie di utenza e dei possibili scenari d'uso, la condivisione di potenzialità e vincoli dell'infrastruttura tecnologica.

Tutte le attività dovranno essere svolte in stretto coordinamento con lo staff di Italia Lavoro e con la società coinvolta nell'attività di web e social media marketing del sito.

2.2. Figure professionali

Si richiede al Soggetto proponente una descrizione di massima della tipologia di figure professionali che comporranno il gruppo di lavoro messo a disposizione per la fornitura richiesta e che dovrà comunque prevedere professionalità quali: web designer / architetto dell'informazione, content manager, grafic designer, web editor, sviluppatore java con focus LifeRay, esperto di strategie SEO e SEM.

3. Tempi per la realizzazione

I servizi richiesti dovranno essere realizzati nell'arco temporale di **16 mesi** dal momento della eventuale stipula del contratto. Di seguito, la tabella presenta una pianificazione di massima dei tempi di realizzazione dei servizi.

	set-15	ott-15	nov-15	dic-15	gen-16	feb-16	mar-16	apr-16	mag-16	giu-16	lug-16	ago-16	set-16	ott-16	nov-16	dic-16
Redesign architettura																
Restyling grafico																
Realizzazione app e template																
Implementazione, test e collaudo																
Disponibilità dopo la messa in linea																

4. Modalità di presentazione del preventivo

Il preventivo e la relativa proposta progettuale dovrà essere contenuta in una **nota (max 10 pagine)**, in cui dovranno essere esplicitati:

1. gli elementi di pertinenza del Soggetto proponente rispetto al servizio richiesto;
2. l'esperienza del Soggetto proponente rispetto ai servizi richiesti (attività di web design, architettura dell'informazione, grafic design, sviluppo in ambito web, SEO e SEM ecc.);
3. le caratteristiche del prodotto finale;
4. la valutazione economica per l'approntamento della fornitura.

Antonina Marsala
Responsabile di Progetto
Italia Lavoro S.p.A.

Antonina Marsala