



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

Elena Antoniazzi

Indirizzo

Telefono

Fax

E-mail

eantoniazzi@agenziapiemontelavoro.it

Nazionalità

Italiana

Data di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore

Novembre 2020 – attualmente
Agenzia Piemonte Lavoro

- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Ente strumentale Regione Piemonte per il coordinamento dei Centri per l'Impiego e l'erogazione e monitoraggio dei livelli essenziali delle prestazioni nell'ambito delle politiche attive del lavoro

Dipendente, Tempo indeterminato

Specialista Politiche del Lavoro

Staff Direzione – Area Formazione

Rilevazione fabbisogni formativi, progettazione e programmazione dei percorsi, programmazione delle attività, individuazione partecipanti.

Monitoraggio e valutazione degli interventi. Elaborazione Progetti di Servizio per l'avvio delle procedure di affidamento.

Collaborazione con le aree di staff e di line per lo sviluppo e l'implementazione dei processi organizzativi.

Tutte le attività prevedono il costante raccordo con la Direzione.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore

Maggio 2018 – Ottobre 2020

World Bank Group – Washington (USA)

- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Agenzia specializzata delle Nazioni Unite, Sviluppo economico e contrasto alla povertà

Consultant

Assistenza tecnica alle Regioni Liguria, Piemonte e Valle d'Aosta a supporto all'implementazione della misura Reddito di Cittadinanza, Patto per l'Inclusione Sociale.

Responsabile dei rapporti tra MLPS e Regioni; monitoraggio della misura, assistenza e formazione agli Enti Locali e al personale dei servizi socioassistenziali.

- Date (da – a) Marzo 2017 – Maggio 2018
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Action Aid – Milano
 - Tipo di azienda o settore Organizzazione Internazionale Indipendente – Inclusione Sociale
 - Tipo di impiego Responsabile Progetto “Ci Contiamo SIA” per l’attuazione del Sostegno all’inclusione Attiva e REI
 - Principali mansioni e responsabilità Project Management (progettazione di dettaglio intervento, gestione budget, contratto fornitori, rapporti con enti locali)
Formazione Coordinatori e Responsabili degli Ambiti Territoriale
-
- Date (da – a) Agosto 2015 – Ottobre 2020
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Anpal Servizi SpA - Roma
 - Tipo di azienda o settore Ente Strumentale ANPAL Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro
 - Tipo di impiego Collaboratore
 - Principali mansioni e responsabilità Esperto Politiche Attive del Lavoro – PON SPAO
- Assistenza tecnica alle Regione Piemonte e all’Agenzia regionale Piemonte Lavoro per il potenziamento dei Centri per l’Impiego e in particolare: attuazione dei Lep previsti dal D. Lgs 150/2015; implementazione e potenziamento modellizzazione dei servizi di incontro D/O, marketing e scouting; progettazione di un piano di rinforzo delle competenze degli operatori dei Centri per l’Impiego; misure a sostegno dell’inserimento lavorativo di disoccupati, disoccupati percettori di sostegno al reddito, giovani NEET.
- Collaborazione alla promozione e sperimentazione del PIAAC - OCSE (*Programme for the International Assessment of Adult Competencies*) presso i CPI piemontesi: formazione 15 operatori per la somministrazione e analisi test (campione 500 disoccupati di lunga durata).
-
- Date (da – a) Luglio 1996 – Gennaio 2017
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro O.R.So. s.c.s – Torino
 - Tipo di azienda o settore Agenzia per il Lavoro – Operatore Accreditato Servizi al Lavoro Regione Piemonte - società cooperativa sociale a responsabilità limitata – Terzo Settore
 - Tipo di impiego Dipendente tempo indeterminato - socio
 - Principali mansioni e responsabilità Direttore Divisione Agenzia Lavoro (Gennaio 2013 - Dicembre 2015)
- L'area di intervento dell’Agenzia riguarda progetti rivolti a adulti, disabili, migranti/rifugiati sui temi del lavoro e dell'orientamento, della formazione linguistica, dell'integrazione
- Attività
- Responsabile bilancio previsionale e consuntivo di esercizio;
 - Elaborazione, sintesi e valutazione delle strategie divisionali in raccordo con il direttore generale;

- Coordinamento delle figure dei PM per il monitoraggio strategico e gestionale dei progetti in carico;
- Presidio della copertura in termini di pianificazione oraria delle risorse umane allocate all'Agenzia;
- Individuazione, in collaborazione con la funzione RU, dei bisogni formativi delle comunità professionali presenti nell'Agenzia;
- Progettazione di percorsi per il rinforzo delle competenze delle risorse operanti presso l'Agenzia;
- Presidio dei rapporti commerciali con committenti, fornitori, partner.

Responsabile Settore Adulti Divisione Aziendale Politiche Del Lavoro (2005 – 2012)

Attività

- Coordinamento di progetti a complessità elevata: referente tavolo di lavoro soggetti partner
- Referente tecnico per metodologie e strumenti, formazione operatori, pianificazione attività, verifica e valutazione obiettivi assegnati, responsabile budget economico

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2000 - 2004</p> <p>C.O.R.E.P. – Consorzio per la Ricerca e l' Educazione Permanente - Torino</p> <p>Consorzio Universitario</p> <p>Collaboratore</p> <p>Ricercatore - Laboratorio <i>Frame</i> Direzione Scientifica Prof.ssa Adriana Luciano</p> <p>Progetti di Ricerca:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Regione Piemonte — OPLA. Realizzazione di un sistema standard di formazione continua per gli operatori dei Servizi per l'impiego dei Centri per l'impiego piemontesi; ▪ Provincia di Torino — Piano di fattibilità per la realizzazione di un Centro di Orientamento professionale; ▪ Provincia di Torino — Monitoraggio e valutazione progetto <i>PROVIN</i>— Formazione Apprendistato; ▪ Agenzia Piemonte Lavoro: Monitoraggio e Valutazione Direttiva Apprendistato 2001 — 2002 in Regione Piemonte; ▪ Regione Piemonte — Opla 2. Monitoraggio, valutazione e proposte operative per la realizzazione di un sistema standard di formazione continua per gli operatori dei Servizi per l'impiego.
---	---

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>Luglio 2020</p> <p><i>Multicultural Diversity Management</i></p> <p>Università degli Studi di Siena</p> <p>Conoscenze relative a pratiche di supporto al cambiamento organizzativo per l'inclusione multiculturale; conoscenze relative a strumenti e metodologie per la gestione dei gruppi di lavoro multiculturali; strategie di inclusione</p>
---	---

multiculturale; strumenti per la gestione di comportamenti e pratiche culturalmente situati nei contesti di lavoro.

- Qualifica conseguita

Master I Livello

- Date (da – a)

2012 - 2013

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Life Design e Career Counselling

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Università degli Studi di Padova

I principali modelli evolutivi, il costrutto dell'autodeterminazione, il costrutto dell'autoefficacia, il costrutto dell'adattabilità professionale, speranza e resilienza, la risk intelligence professioni e mercato del lavoro, job analysis, job description

- Qualifica conseguita

Corso di Perfezionamento

- Date (da – a)

2004

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Laurea in Scienze Giuridiche

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Università degli Studi di Torino

Istituzioni di Diritto Privato, Diritto Costituzionale, Storia del Diritto Italiano, Storia del Diritto Romano, Diritto Amministrativo, Diritto del Lavoro, Diritto Civile, Diritto Internazionale, Organizzazioni Internazionali, Diritto Pubblico Comparato, Economia Politica, Diritto Commerciale, Diritto Europeo, Procedura Civile, Sociologia del Diritto, Diritto Urbanistico, Criminologia

- Qualifica conseguita

Laurea (1 ciclo)

- Date (da – a)

1997-1998

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Coordinatore dei Processi di Consulenza Orientativa

- Qualifica conseguita

Regione Piemonte e Università degli Studi – Servizio Sociale

- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Qualifica regionale post diploma

- Date (da – a)

1996-1997

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Progettista di Politiche Attive del Lavoro

- Qualifica conseguita

Regione Piemonte - CSEA

Qualifica regionale post diploma

Altri percorsi

- Date (da – a)

2008-2009; 2009-2010

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Scuola di Scrittura Creativa Biennale

Scuola Holden

- Date (da – a)

2000-2002

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Scuola di Teatro

Fonderie Limone - Moncalieri

- Qualifica conseguita

Attestato di Partecipazione

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

Madrelingua

Italiano

Altre lingue

- | | |
|---------------------------------|---------|
| | Inglese |
| • Capacità di lettura | buono |
| • Capacità di scrittura | buono |
| • Capacità di espressione orale | buono |

Capacità e competenze

- comunicazione e ascolto efficaci , accoglienza ed empatia
- problem solving
- coordinamento e gestione di gruppi di lavoro
- Autonomia nel raggiungimento degli obiettivi
- Capacità di definire priorità e piani di lavoro
- Flessibilità e capacità di adattamento (anche in situazioni di stress)
- Mediazione dei conflitti
- Capacità decisionale
- Mediazione tra gruppi che presentano strutture organizzative diverse
- Individuazione fabbisogni destinatari interventi
- Predisposizione e gestione budget
- Compilazione documentazione istituzionale
- Analisi contesti territoriali (composizione e sistema di relazioni)
- Negoziazione e concertazione interventi e piani di azione
- Integrazione dello sviluppo di comunità nella gestione dei rapporti di rete
- Applicazione principi e strumenti di monitoraggio e valutazione

PATENTE O PATENTI

A - B

ULTERIORI INFORMAZIONI

Pubblicazioni

- *Welfare State e politiche di genere* — Giorni di Storia, Ed. Unità, dicembre 2003;
- *Il modello scandinavo di Welfare. Il caso svedese* — Riv. Giorni di Storia, n. 14 — Ed. Unità, dicembre 2003;
- *L'organizzazione del lavoro nelle fabbriche e il ruolo dei movimenti sindacali*; Riv. Giorni di Storia, n. 20— Ed. Unità, aprile 2004;
- *La valutazione del livello di occupabilità nel Por Regione Piemonte 2000-2006*; Misura A2 - Rivista Professionalità, n. 4/2005.

Video-Ricerca

L'involuzione copernicana del Reddito di Cittadinanza, Progetto "Ci Contiamo", 2018

<http://www.vita.it/it/article/2019/01/22/linvoluzione-copernicana-del-reddito-di-cittadinanza/150411/>

Autorizzo il trattamento dei dati contenuti nel presente curriculum vitae ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

11 marzo 2021