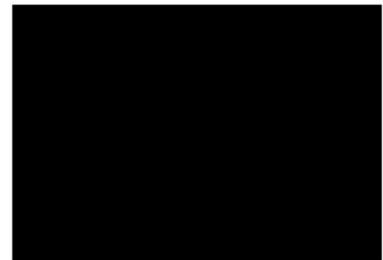
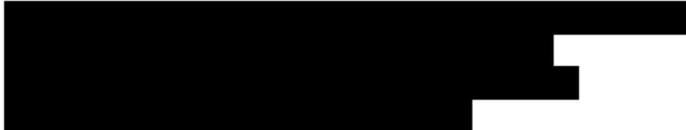


Clara Rocca



VISION

Essere agente del **cambiamento** promuovendo la **cultura** e i **processi** HR nelle organizzazioni, valorizzando il **talento** di ciascuna persona al fine di **creare valore** per le aziende e migliorare la **competitività** del Sistema Paese.

SINTESI PROFESSIONALE

Sviluppo il mio percorso professionale prevalentemente nella funzione HR della Dimar S.p.A., importante realtà della distribuzione moderna in Piemonte.

Nel corso degli anni ho l'opportunità di vivere e di contribuire, insieme al mio team, allo **sviluppo organizzativo** dell'azienda attraverso l'acquisizione di altre Società e la continua apertura di nuovi punti di vendita – e di nuovi modelli di business - in Piemonte e in Liguria.

A diretto riporto della Proprietà e lavorando al fianco del Top Management **implemento e gestisco la funzione HR** e consolido le competenze trasversali in tutte le aree HR con particolare focus sui **processi di selezione, onboarding e formazione** sia dei dipendenti dell'*headquarter* che dei punti di vendita guidando direttamente importanti progetti formativi HR volti a supportare e consolidare nuovi modelli di business del retail.

Credere nella **persona** e nella sua infinita capacità di **generare valore** per l'organizzazione, l'allineamento autentico ai **valori aziendali** e la promozione di una **cultura** rivolta all'assunzione della **responsabilità individuale** contraddistinguono il mio stile manageriale e il mio essere *HR Business partner* per l'organizzazione.

ESPERIENZE PROFESSIONALI

Dal 06/2025

Banca Cassa di Risparmio di Savigliano S.p.A – Piemonte (Cuneo)

HR Director

HR Director della Banca CRS S.p.A. (220 dipendenti – CCNL ABI).

Dal 01/2003 a 02/2025

Dimar S.p.A – Retail - Piemonte (Cuneo)

HR Director

HR Director della Dimar S.p.A. (4.400 dipendenti - Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro della Distribuzione Moderna Organizzata - CCNL DMO).

HR Director della Cedis Roreto S.r.l. (Logistica – 90 dipendenti - CCNL Logistica, Trasporto, Merci e Spedizioni).

Crescita del business e sviluppo organizzativo

Dal 2003 al 2025 la Dimar S.p.A. contribuisco, guidando il mio team, al **passaggio da 1.400 a 4.400** dipendenti attraverso l'apertura continua di nuovi punti di vendita, fusioni e tre importanti acquisizioni societarie aziendali. Sviluppo territoriale Piemonte e Liguria.

Coordinamento di 10 collaboratori Area HR e 3 collaboratori Reception/Servizio accoglienza.

Mansioni e responsabilità

Rispondendo direttamente alla Proprietà per lo sviluppo delle Risorse Umane a supporto alle strategie aziendali, coordino tutte le attività della funzione HR (con procure notarili conferite per Dimar S.p.A. e per Cedis Roreto S.r.L.). In particolare, mi occupo di:

- definizione fabbisogni, ricerca e selezione
- onboarding, progettazione percorsi di inserimento, formazione hard, soft e a ruolo
- valutazione delle *performance* e del potenziale (people review)
- assunzioni apertura nuovi pdv (2/3 pdv ogni anno – ogni pdv da 25 a 100 dipendenti)
- analisi del costo del lavoro e compensations & benefits
- gestione contrattualistica, organizzazione del lavoro
- gestione amministrativa e *payroll* (*insourcing team*)
- contestazioni e provvedimenti disciplinari, contenzioso aziendale
- relazioni sindacali
- promozione cultura HR e carta dei valori aziendali
- analisi di clima aziendale

Progetti speciali attraverso la rete sul territorio:

1. gestione fusioni societarie e tre importanti acquisizioni aziendali (Alpi, Alimentari Coloniali Casalesi, Valenza) per la Dimar S.p.A. (ex art. 2112)
2. sviluppo progetto “*Giovani talenti*”
3. sviluppo progetti formativi HR “Il ruolo dello store manager nell’era 4.0” 2017/2024;
4. sportello intercultura alla logistica
5. sviluppo DEI & progetto *disabiliy management*
6. progettazione ed erogazione percorsi formativi su comunicazione, *neuromanagement* e neuroselezione.

Dal 09/1999 – 12/2002

Dimar S.p.A. - Impiegata nel Controllo di Gestione (budget conti economici e reportistica).

Dal 04/1999 al 07/1999

Bonelli Legnami S.p.A. di Savigliano - Impiegata con mansioni nell’area amministrativa e marketing.

SVILUPPO ASSOCIAТИVO & NETWORKING

Aidp: dal 2017, Consigliera Regionale di AIDP (e referente per la provincia di Cuneo) Piemonte e Valle d’Aosta.

Dal 2021, Consigliera Nazionale di AIDP (Associazione Italiana per la Direzione del Personale). Partecipazione costante ai Congressi AIDP (dal 2009 al 2025).

Membro della Commissione di esame IBC (Italy Bureau of Certification) & AIDP per la certificazione delle figure professionali HR.

Coautrice dei libri “*Il cervello al lavoro*” e “*Playthebrain – Neuroscienze al lavoro*” editi FrancoAngeli-AIDP.

Dal 2009 al 2014 e dal 2017 al 2022 sono **Presidente della Consulta Pari Opportunità (CPO)** del Comune di Savigliano (per due mandati - oggi sono Past President).

Selex: dal 2013 al 02/2025 membro attivo della Commissione Risorse Umane Selex S.p.A. – Gruppo Commerciale.

Rete education sul territorio: docente presso numerosi istituti di scuola superiore del territorio cuneese, presso il Campus Management di Cuneo e la SAA di Torino, con focus sui temi di “*Orientamento al lavoro e soft skill*” in azienda. Dal 2022, docente al Master SAA “*Gestione strategica delle Risorse Umane*” e al CUAP sul *Disabiliy Management*. Relatrice a numerosi convegni AIDP Piemonte e VdA.

Talenti Latenti:

Progetto "Talenti Latenti", finalizzato alla costruzione di un welfare di comunità pubblico & privato. Iniziativa promossa dall'Asl CN2 di Verduno e dal Consorzio Socio-Assistenziale Alba-Langhe-Roero, con la Dimar S.p.A. partner insieme alla Sebaste - Golosità dal 1885 S.r.l., Slow Food e l'Università degli Studi di Scienze Gastronomiche (dal 2016 al 2019 e Talenti II, dal 2024, con nuovi 25 partner aziendali).

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

30/08/2021: Certificato di competenza IBC (Italy Bureau of Certification) nr. H/02/21 per la figura professionale d HR Director Uni 11803:2021 (in partnership con Accredia).

1992-1998: Laurea in **Economia e Commercio**. A.A. 97/98. Università degli Studi di Torino, Facoltà di Economia, indirizzo Aziendale/Gestione delle attività internazionali. Tesi in Analisi finanziaria: "L'Euro e l'impatto aziendale: il caso della Bonelli S.p.A.".

1987-1992: Diploma di Maturità Scientifica. Liceo Scientifico Statale G. Arimondi di Savigliano.

Dal 2000 formazione e aggiornamenti professionali

Potenziamento della mia competenza sui temi del controllo di gestione, amministrazione del personale e delle *soft skills*. Partecipazione a numerosi workshop con importanti focus sulla comunicazione, leadership, consapevolezza, benessere, time & project management, negoziazione, selezione e gestione del personale, ed infine, sul tema delle neuroscienze e della neuroselezione, presso:

- IFAF (Scuola di Finanza). Controllo di gestione nella PMI. 03 – 06/2001;
- Skillab. Ottobre 2003;
- Cegos. Amministrazione del personale. Febbraio – 06/2004;
- Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. 01 – 06/2006;
- ITAT (Istituto Torinese Analisi Transazionale). 03/2009;
- Federdistribuzione (sui temi amministrativi e giuslavoristi). Fino al 2024;
- The European House – Ambrosetti. Gennaio – 05/2015;
- About Job. (Valutazione della performance; Habitus da leader) – 28/01/2019 - 06/04/2019;
- International School of Negotiation. 11/2015 – 03/2016;
- Percorsi di coaching con professionista certificato EEC. 09 – 12/2015;
- Percorsi di formazione "Il Metodo Lara" (project management, comunicazione, feedback, leadership anno 2019/2020).

LINGUE

Inglese: livello intermedio (B1)

HOBBY E INTERESSI

Nel 2006, come aderente al CIF nazionale (Centro Italiano Femminile) partecipo, insieme ad altre 60 candidate sul territorio nazionale, al Progetto di Azione Positiva "*Oltre il tetto di cristallo*" approvato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 15/12/2004 a Roma.

Da maggio 2013 a giugno 2024 sono Socia e membro del Consiglio Direttivo del Lions Club di Cuneo per cui realizzo e gestisco in prima persona il *service* sull'orientamento al lavoro per i giovani negli Istituti Superiori.

Appassionata di natura e di trekking, viaggi e dialogo interculturale, coltivo un particolare interesse per il Sud Est Asiatico e il Medio Oriente.

Credo fortemente nell'evoluzione della persona, motivo per cui da sempre, in azienda, promuovo percorsi di crescita personale e manageriale con un ritorno in termini di benessere e di creazione di valore per l'individuo e l'organizzazione.

Autorizzo il trattamento dei miei dati ai sensi della Legge 196/2003 e dell'art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

8 settembre 2025

Clara Rocca