



Mara Ghidorzi

● PRESENTAZIONE

Gender expert, Trainer e Project Manager. Mi occupo di ricerca e innovazione, progettazione ed implementazione di programmi e strumenti operativi nei servizi per il lavoro e la formazione nell'ottica del gender mainstreaming. Ho un profilo professionale ibrido che spazia e si contamina passando dalle politiche del lavoro, all'area educational alle misure di welfare territoriale e di comunità.

La prospettiva di genere caratterizza tutti i miei interventi!

● ESPERIENZA LAVORATIVA

GEN 12 – ATTUALE

PROGETTISTA - ESPERTA IN POLITICHE DI GENERE AFOL METROPOLITANA, MILANO (ITALIA)

PROGETTAZIONE

- **Progettazione** nell'ambito di bandi comunitari, nazionali e locali. Principali aree di intervento: pari opportunità e discriminazioni di genere nel mdl, inclusione e innovazione sociale, cittadinanza attiva. Principali programmi di applicazione: REC/CERV, Erasmus +, EaSI, FAMI. Alcuni progetti significativi seguiti da PM: MASP - Master Parenting in work and life (www.masp4skills.it) - Youth 4 Love (<https://youthforlove.eu/>)
- Scouting delle **opportunità di finanziamento** su bandi UE, ministeriali e regionali e di Fondazioni.
- **Coordinamento e Supervisione** delle attività e dell'avanzamento dei progetti approvati, compresi di work plan, calendario, piano strategico di messa in rete/networking, **monitoraggio** e **valutazione** tecnica.
- Attività di **ricerca e analisi** dei dati, realizzazione di report e pubblicazioni sulle tematiche progettuali.
- Stesura e pianificazione dei **bilanci di progetto** e supporto alla predisposizione della documentazione per l'attività di rendicontazione.
- Attività di consolidamento della **rete degli stakeholders** a livello locale, nazionale ed europeo: università, centri di ricerca, ONG, Istituzioni scolastiche e formative, Enti Locali e realtà del terzo settore.

POLITICHE DI GENERE

- Elaborazione di proposte e strumenti operativi volti ad introdurre meccanismi di **gender mainstreaming** nell'erogazione dei servizi e nella progettazione delle attività in Afol Met. Ho fatto parte del gruppo di lavoro che ha elaborato il piano strategico **"Pathway Donne"**, un insieme di percorsi personalizzati per 4 cluster di donne con età, necessità, impegni familiari diversi, utili per sostenere il reinserimento nel mdl o la creazione di una propria attività imprenditoriale. Ho progettato e coordinato il **piano formativo** rivolto al personale dei Centri per l'impiego sulle tematiche della **DE&I** e della violenza di genere, sviluppato una metodologia focalizzata sulle soft skills maturate nelle esperienze di cura per i percorsi di politica attiva del lavoro.
- Supporto tecnico per l'introduzione di piani di **welfare** aziendale e di comunità in Afol met con timing e finanziabilità, predisposizione di **survey interne** per analisi dei bisogni relativi ai servizi di welfare e di **work life balance**, stesura di guide informative sulla **genitorialità**.
- Supporto per lo sviluppo di piani aziendali di **Smart Working** (formazione al management e ai dipendenti, definizione delle linee guida, supporto alla stesura degli accordi sindacali e dei contratti interni.). Ho gestito l'avvio della sperimentazione in Afol met nel 2018.

FORMAZIONE

- **Formazione** docenti e laboratori nelle **scuole**: contrasto agli stereotipi, metodologie e strumenti per educare al genere, prevenzione alla violenza e fenomeni di bullismo/cyberbullismo.
- Seminari e conduzione di **gruppi di lavoro con donne disoccupate e ragazze NEET** (riattivazione personale, empowerment).
- Conduzione di webinar informativi, formazione d'aula e supporto alle aziende per la **Certificazione della parità di genere**.

TUTOR IN PERCORSI FORMATIVI DDIF (DIRITTO DOVERE ISTRUZIONE FORMAZIONE) CENTRO FORMAZIONE PROFESSIONALE PAULLO - AFOL METROPOLITANA

Interventi sul gruppo classe in merito a problemi disciplinari, di profitto, di assenze e ritardi
 Raccordo con le famiglie, servizi sociali e enti territoriali al fine di contenere la dispersione scolastica e il disagio giovanile
 Raccolta delle informazioni sull'andamento allievi (profitto, presenza, comportamento, varie ed eventuali) e colloqui di verifica periodici per contrastare la dispersione scolastica
 Attività di coordinamento e monitoraggio su progetti speciali e trasversali
 Supporto ai docenti nella gestione del gruppo classe e nell'organizzazione delle attività didattiche

MAG 09 – DIC 11

COORDINAMENTO PROGETTI CONSIGLIERE DI PARITÀ PROVINCIA DI MILANO AFOL MILANO, MILANO (ITALIA)

Attività di ricerca documentale, coordinamento, report di monitoraggio e valutazione dei progetti promossi dall'ufficio delle Consigliere di parità della Provincia di Milano:

- Progetto **"Donne al lavoro in Ricerca scientifica e sviluppo tecnologico"** finalizzato a sviluppare interventi per promuovere la presenza femminile negli ambiti di lavoro legati alla ricerca e all'innovazione
- Progetto **"imPARlaSCUOLA"** finalizzato a promuovere una cultura di genere e di valorizzazione delle differenze nelle scuole primarie e secondarie (www.impariascuola.it)

GEN 09 – GIU 09

COLLABORATRICE ASSOCIAZIONE "CITTÀ DEI MESTIERI DI MILANO E DELLA LOMBARDIA", MILANO (ITALIA)

Nell'ambito del progetto "ST-ART UP: scegliere il futuro sperimentando il presente" promosso dalla Provincia di Milano mi sono occupata della Progettazione, produzione e divulgazione, tramite web e presso lo sportello di Città dei Mestieri, di informazioni e strumenti utili ad aumentare le opportunità di orientamento per i sistemi scolastici

DIC 05 – DIC 07

RESPONSABILE DELL'ATTIVITÀ DI GESTIONE DI INFORMATIZZAZIONE E DI ARCHIVIAZIONE DEI DATI PUNTO ENERGIA SCARL, MILANO (ITALIA)

● **COMPETENZE LINGUISTICHE**

Lingua madre: **ITALIANO**

Altre lingue:

	COMPRENSIONE		ESPRESSIONE ORALE		SCRITTURA
	Ascolto	Lettura	Produzione orale	Interazione orale	
INGLESE	B2	B2	B2	B2	B2
FRANCESE	B1	B1	B1	B1	B1
TEDESCO	A2	A2	A2	A2	A2

Livelli: A1 e A2: Livello elementare B1 e B2: Livello intermedio C1 e C2: Livello avanzato

● **ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

17 DIC 22

ATTESTATO DI FREQUENZA CORSO "AUDITOR/LEAD AUDITOR PER LINEE GUIDA SUL SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE IN CONFORMITÀ ALLA UNI PDR 125:2022" GCERTI ITALY Assessment & Certification s.r.l.

OTT 21 – LUG 22

CORSO DI PERFEZIONAMENTO POST LAUREA "STORIA DI GENERE, GLOBALIZZAZIONE E DEMOCRAZIA DELLA CURA" Università degli Studi di Urbino Carlo Bo

- Antropologia di genere, delle migrazioni e interculturalità
- Pensiero politico della globalizzazione
- Genere lavoro e partecipazione sociale
- Politiche del welfare
- Diritto del lavoro e delle pari opportunità

Numero di crediti 20 CFU

FEB 21 – GIU 21

MASTER IN DIVERSITY MANAGEMENT E GENDER EQUALITY Fondazione Giacomo Brodolini

- Competenze multidisciplinari nel campo delle politiche e delle pratiche di diversity management, pari opportunità e inclusione sociale.
- Analisi, progettazione, valutazione e comunicazione delle politiche di diversity management e gender mainstreaming.
- Elementi di progettazione europea.

Sito Internet <https://mastergedm.it/>

MAG 18 – OTT 18

VALORE PA "IL SOFFITTO DI CRISTALLO NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE: DIFFERENZE DI GENERE, VALORIZZAZIONE DELLE PROFESSIONALITÀ E STRUMENTI DI CONCILIAZIONE VITA - LAVORO" Università degli Studi di Milano, Milano (Italia)

- Politiche di conciliazione vita-lavoro, politiche family friendly
- Nuove modalità organizzative di lavoro (elaborazione e messa a punto di piani di smart working)
- Discriminazioni di genere e valorizzazione dei talenti

DIC 16 – GIU 17

CORSO DI PERFEZIONAMENTO POST LAUREA "VIOLENZA DI GENERE E BULLISMO: CONOSCERE PER AGIRE, EDUCARE PER PREVENIRE" Università degli Studi di Bergamo, Bergamo (Italia)

- Radici sociali e culturali di bullismi e violenza, stereotipi e pregiudizi
- Pratiche concrete di contrasto alle dinamiche di bullismo, di prevenzione dei comportamenti violenti, di sviluppo di un altro tipo di relazioni, basate su riconoscimento, rispetto e valorizzazione delle diversità

6 SET 16 – 8 SET 16

CERTIFICATO DI PARTECIPAZIONE "GENDER MAINSTREAMING IN EU POLICIES, PROJECTS & PROGRAMMES" Global Academy of Caring Economics – Netherlands & OQ Consulting BV - Netherland

- Strategie per promuovere la parità di genere
- Strumenti e indicatori per il gender mainstreaming nella progettazione europea
- Il bilancio di genere

OTT 15 – MAG 16

CORSO DI PERFEZIONAMENTO POST LAUREA "FEMMINICIDIO E VIOLENZA DI GENERE" Università degli Studi di Firenze, Firenze (Italia)

- Pratiche educative di prevenzione alla violenza
- Attività e ruolo dei Centri antiviolenza
- Empowerment femminile
- Violenza di genere e costruzione della maschilità

MAR 13 – OTT 13

CORSO DI ALTA FORMAZIONE "DONNE, POLITICHE E ISTITUZIONI" Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano, Milano (Italia)

- Dimensione e sviluppo delle questioni di genere in una prospettiva europea
- Tecniche di Progettazione europea
- Welfare aziendale e territoriale

GEN 08 – NOV 08

FORMAZIONE SPECIALISTICA "ESPERTA/O IN GESTIONE DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO" LaborLab Academy - Consorzio Scuole Lavoro Milano, Milano (Italia)

- Legislazione regionale, nazionale, comunitaria in materia di politiche attive del lavoro
- Progettazione e tecniche di monitoraggio e valutazione
- Accompagnamento dell'utente alla ricerca attiva del lavoro
- Tecniche di orientamento

APR 07

LAUREA V.O IN SOCIOLOGIA Università degli Studi Milano Bicocca, Milano (Italia)

- Sociologia del lavoro
- Politica Economica
- Psicologia Sociale
- Sociologia della famiglia

SET 95 – GIU 00

DIPLOMA DI MATURITÀ LINGUISTICA Istituto Tecnico A. Gentileschi, Milano (Italia)

● **COMPETENZE DIGITALI**

Padronanza del Pacchetto Office (Word Excel PowerPoint ecc) | Social Network | Microsoft Office | GoogleChrome

● **ULTERIORI INFORMAZIONI**

COMPETENZE COMUNICATIVE E INTERPERSONALI

Team work e collaborazione, innovazione, comprensione dei bisogni altrui Mi definisco-no creativa, proattiva e orientata all'innovazione. Nei contesti di gruppo stimolo la collaborazione e un clima di relazioni positive cercando di sintonizzarmi con gli stati d'animo delle persone. Tendo ad esprimermi in modo sciolto e spontaneo anche in pubblico. Mi caratterizza la curiosità e l'apertura al mondo, cerco di mantenermi aggiornata per conoscere le innovazioni o le tendenze attuali nei miei settori di intervento.

COMPETENZE DI GESTIONE E DIRETTIVE

Organizzazione e pianificazione e responsabilità di iniziativa Sono in grado di gestire più attività contemporaneamente, riuscendo ad individuare e pianificare temporalmente le priorità e le scadenze. Nel corso della mia esperienza lavorativa sono stata in grado di sviluppare idee, visioni e di saperle organizzare in progetti e sperimentazioni assumendone rischi e responsabilità per la loro buona realizzazione. I miei differenti ambiti di intervento progettuale, dalla formazione all'inclusione sociale e lavorativa, mi hanno permesso di sviluppare competenze di gestione e coordinamento di gruppi target differenti: studenti, persone disoccupate, partenariati complessi di progetto.

COMPETENZE PROFESSIONALI

Gender Mainstreaming e Project Cycle Management

Nella mia attività di ricerca e progettazione utilizzo la tecnica del **Project Cycle Management** e del **Gender Mainstreaming**, per una più puntuale analisi dei bisogni e la messa a punto di strumenti differenziati per tipologia di utenza.

Sono in grado di elaborare indagini statistiche tramite tecniche di **analisi qualitativa** (come focus group e interviste) e **quantitativa** (predisposizione di questionari e surveys). Ho esperienza di tecniche di ricerca documentale

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel CV ai sensi dell'art. 13 d. lgs. 30 giugno 2003 n. 196 - "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 GDPR 679/16 - "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali".