

**CURRICULUM VITAE**  
**di**  
**MAURO MEDA**

**Titolo di Studio**

Laurea in Giurisprudenza

Conseguita presso l'Università Cattolica di Milano

Tesi di ricerca su "Il sistema esecutivo concorsuale nel progetto (1984) di convenzione europea di diritto fallimentare"

Relatore Chiar.mo Prof. Piero Pajardi

**Corsi di perfezionamento**

CORSO di "Gestione del Personale" organizzato dall'Università Cattolica e UCLA, coordinato dal Prof. Tiziano Treu e dal Prof. Enrico De Mita.

"Skill Coaching" executive master realizzato da IdeaManagement Human Capital, con la direzione scientifica della Prof.ssa Angela Gallo, presidente della società.

Seminari di formazione organizzati da ICE (Istituto del Commercio Estero), sede Bruxelles, sui "Programmi comunitari e il loro utilizzo per le imprese e le scuole di management italiane".

Seminari di formazione sui "POR, PON e Mercato del Lavoro" organizzati da Italia Lavoro, Fondazione Consulenti del Lavoro e Assolavoro.

Conference e Workshop organizzati da EFMD (European Foundation for Management Development) sui temi della management education, change management e sistemi di accreditamento internazionale.

Ha partecipato a study tour di formazione manageriale e di gestione in Italia e all'estero.

Membro Academy of Management

**Collaborazioni Accademiche**

Universitas Mercatorum incarico conferimento dell'incarico di professore straordinario per il settore scientifico disciplinare SECS-P/10 - Organizzazione e Risorse Umane (8 cfu) sul corso di Studi L-15 Scienze del Turismo, per aa 2016/2017.

Già membro del Comitato Direttivo del Centro per l'Innovazione e lo Sviluppo delle Attività Didattiche e Tecnologiche d'Ateneo dell'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano (nomina dal dicembre 2008) presieduto dal Rettore Prof. Lorenzo Ornaghi.

Componente del Comitato scientifico del Master Master INTER HED -Internazionalizzazione dell'Higher Education. Titoli, professioni e terminologia nei sistemi di istruzione superiore, dell'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano (seconda edizione aa 2012/2013 e responsabile del modulo "Formazione Manageriale", attività che si svilupperà nel 2014)

Componente del Gruppo di Ricerca coordinato dal Direttore Didattica, Formazione post-laurea e Servizi agli studenti, Università Cattolica del S. Cuore, su "Le funzioni di tutorship e la qualità dei Master universitari. 'Lo stile della casa: il valore del sistema organizzativo e il ruolo delle persone' in Università Cattolica" attività di ricerca e analisi avviata dal 2014.

Esperienze pregresse:

Docente presso l'Università della Svizzera italiana di Lugano, Facoltà di Scienze della Comunicazione, aa 2003/2004 e 2004/2005 materia "Formazione Manageriale di qualità" focus sul tema

Corporate University, con la realizzazione di incontri con responsabili HR e Formazione di importanti imprese multinazionali. Cultore della materia e docente nel corso di “Politica Economica Europea”, presso Università Cattolica di Milano nell’ambito della Facoltà di Scienze della Formazione.

Coordinatore e responsabile scientifico dei Seminari “Certificazione e Accreditamento dei Sistemi Formativi (I Sistemi di qualità nella formazione)”.

Docente sui temi dei Finanziamenti Comunitari e nazionali, del Mercato del lavoro e processi formativi nei Corsi Master dell’Università Cattolica Sacro Cuore di Milano.

Docente in seminari sui temi della Formazione Manageriale e cambiamento Organizzativo presso Università e Business School italiane.

#### Collaborazioni Internazionali

EFMD (European Foundation Management Development) membro del Board dal 2005 al 2008 ora referente ASFOR

EQUAL (European Qualità Link) membro del Board dal 2008

ENQA (European National Quality Assurance) referente ASFOR

AOM (Academy of Management) socio e componente del nucleo di valutazione del “Best AOM MED PDW award” della MED (Management Education & Development division of the Academy of Management) supportato da ASFOR (Associazione Italiana per la Formazione Manageriale)

AACSB (Association to Advance Collegiate Schools of Business) referente ASFOR

CLADEA (Consejo Latinoamericano de Escuela de Administración)

rappresentante italiano Assemblea Generale e referente ASFOR

CEEMAN - Central and East European Management Development Association

#### Collaborazioni nazionali

ANVUR (Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca) nominato “Valutatore di Sistema”, ad oggi tre visite sul campo (UniTuscia, UniBocconi e UPO)

Italia Lavoro iscritto Albo dei Professionisti “Servizi di consulenza in materia di servizi alle persone (informazione ed orientamento, ecc.) ed alle imprese (analisi dei fabbisogni, incrocio domanda/offerta, dispositivi per l’accompagnamento al lavoro, ecc.)”.

Membro Steering Committee di Landi Renzo Corporate University  
Membro Steering Committee di AIAS ACADEMY

Membro del Comitato Scientifico del “Cubo Rosso” di Niuko Innovation & Knowledge (Risorse in Crescita e Forema), società di formazione e consulenza di Confindustria Padova e Vicenza.

Membro del Comitato scientifico di CoLAP – Coordinamento Libere Associazioni Professionali.

Componente Gruppo di Ricerca Direzione Didattica, Formazione post-laurea e Servizi agli studenti, Università Cattolica del S. Cuore Segretario di APAFORM (Associazione Professionale ASFOR dei Formatori di Management), costituita ai sensi Legge 14 gennaio 2013 n. 4, del collegato Decreto Legislativo 16 gennaio 2013 n. 13.

#### Pubblicazioni

“*Valore apprendistato. Lavoro e formazione come leva di sviluppo*”. Edito Gruppo 24 Ore collana Corporate Learning, coautore con Mauro Boati

*“La formazione manageriale e imprenditoriale nelle PMI – Processi evolutivi e nuove sfide dell’executive education”* edito da Franco Angeli, Collana AFOR/Franco Angeli, a cura di Paolo Gubitta, Coautore del Capitolo la formazione manageriale e imprenditoriale in Italia” e della ricerca “Osservatorio Manageriale PMI: formazione e impatto sulle organizzazioni”.

*“40 anni di formazione manageriale. Ruolo e contributo di ASFOR”* edito da Franco Angeli, collana ASFOR/Franco Angeli, a cura di Salvatore Garbellano. Autore Capitolo “La storia di ASFOR attraverso lo Statuto” e componente del comitato scientifico.

*“Lo stile della casa. Qualità dei processi di apprendimento nell’Alta formazione in Università Cattolica”*, edito da EDUCatt – Ente per il diritto allo studio dell’Università Cattolica, coautore e curatore ricerca. Libro tradotto in inglese “Our House Style” the quality of learning process in Postgraduate Education at Università Cattolica.

*“Lettera ASFOR- Rivista di Formazione Manageriale”* di cui è Direttore Responsabile.

*“Rapporto ASFOR Domanda e Offerta di Formazione Manageriale”* (giunto alla X edizione).

Saggi brevi e articoli su riviste di Formazione Manageriale e HR in Italia e estero.

Coordinatore per ASFOR de *“Osservatorio Formazione Manageriale”* su L’IMPRESA, il mensile di Management del Sole 24 Ore.

Conoscenza lingua straniera

Inglese

#### *Esperienze professionali*

**Dal Luglio 1994 ricopre il ruolo di Segretario Generale dell’ASFOR (Associazione Italiana per la Formazione Manageriale)**, già Associazione Italiana per la Formazione alla Direzione Aziendale, fondata nel 1971 che raggruppa le principali School of Management, Corporate University e Istituzioni di Alta formazione Manageriale italiane), con sede a Milano, svolgendo attività di sviluppo e promozione dell’associazione attraverso il coordinamento delle risorse umane interne e affiancando la Presidenza ed il Consiglio Direttivo nelle diverse attività:

- Ricerca e sviluppo della cultura manageriale, in particolare ha coprogettato la realizzazione dell’Osservatorio Learning per il monitoraggio dei trend evolutivi della Formazione in Italia e nel mondo (ed. X). Concorre alle ricerche del Sistema ASFOR su formazione per la dirigenza nella Pubblica Amministrazione e formazione per imprenditori e manager PMI, Change Management e Lean Organisation, Sviluppo e qualificazione competenze manageriali, Etica e Management.
- Gestione del programma di Accreditamento Master ASFOR e di sistemi di certificazione della qualità degli Organismi di formazione e valutazione delle competenze dei “formatori Manageriali”.
- Sviluppo della Centrale dei Casi e dei metodi didattici innovativi.
- Rapporti con Istituzioni nazionali e Comunitarie e con Associazioni Europee per rafforzare il ruolo della formazione manageriale e dei Soci ASFOR.
- Rapporti con EFMD per lo sviluppo dei programmi EQUAL (European Quality Link) ed EQUIS (European Quality Improvement System) e relazioni con le altre Associazioni europee che svolgono attività di certificazione di programmi Master ed Executive Education a livello internazionale e ricerca sui temi del Lifelong Learning.
- Coordinamento con i Consiglieri delegati dei Gruppi di lavoro ASFOR, costituiti da esperti che realizzano reali momenti di interscambio e di crescita professionale, che si riflettono, in modo positivo, sulla qualità dei prodotti formativi delle Istituzioni di appartenenza ed esperti esterni. I Gruppi che ha seguito riferiti alle aree: - Accreditamento e Certificazione nazionale e internazionale e rapporti con gli organismi di riferimento, - Comunicazione ASFOR, - Corporate Learning /Corporate University, Academy e Divisioni HR/Formazione), - Formazione Manageriale nelle PMI, - Formazione Manageriale per la Dirigenza delle PA, - Internazionalizzazione, - La Formazione per

il Diversity Management, - Metodologie Innovative per la Formazione Manageriale e Osservatorio nazionale della domanda e dell'offerta di e-Learning, - Rapporti con le Associazioni Imprenditoriali, - Rapporti con le Istituzioni Pubbliche e le Associazioni nazionali sui temi dello sviluppo delle Risorse Umane, - Ricerche ASFOR e Rapporti con il Sistema Universitario, - Sviluppo della Formazione Manageriale nel Mezzogiorno.

- Coordinata l'attività di comunicazione esterna, con frequenti contatti con la stampa specializzata, finalizzati a rafforzare la cultura manageriale in Italia, attraverso lo sviluppo di un "Sistema Formativo Rete" basato sui Centri e Scuole d'eccellenza associate ad ASFOR.
- Consulenza diretta agli Associati sui temi della formazione manageriale e dello sviluppo di sistemi formativi.

Partecipa quale relatore a convegni e seminari sui temi della formazione e sul rapporto domanda/offerta e delle politiche del lavoro, in Italia e all'estero. Partecipa a Comitati Scientifici nell'ambito di importanti manifestazioni e fiere che affrontano i temi della formazione, innovazione e sviluppo mercato del lavoro (occupazione giovanile e riqualificazione/formazione continua).

Quale Segretario Generale è membro di gruppi di lavoro Istituzionali sui temi: dell'internazionalizzazione della formazione, certificazione di prodotti/sistemi formativi, formazione per la pubblica amministrazione, nuove tecniche e metodi didattici e strumenti multimediali per la formazione con soluzioni di Information Technology. In particolare si ricorda la collaborazione con la Presidenza del Consiglio dei Ministri Servizio Formazione nell'ambito del Protocollo su "Le potenzialità della modalità formativa in e-Learning blended nell'ambito della specifica realtà della Presidenza del Consiglio", la partecipazione al "Tavolo di Raccordo Istituzionale e Tecnico per l'osservazione sistematica della domanda e dell'offerta di e-Learning nella P.A." coordinato da ISFOL che vede la presenza delle più importanti istituzioni pubbliche che si occupano del tema: Ministero della Pubblica Istruzione, Direzione Generale Sistemi Informativi, Ministero dell'Università e Ricerca, Direzione Generale per l'Università, Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, DG Politiche per l'Orientamento e la Formazione, ISFOL, SSPA, Italia Lavoro S.p.A, Fondazione CRUI, ANEE/AITech- Assinform, Geie Menon Network, SIEL.

E' membro del Benchmarking Club dei Master Accreditati da ASFOR, ha collaborato al Gruppo di ricerca costituito da ASFOR e ISFOL (Istituto per lo sviluppo della formazione professionale dei lavoratori, Ente Scientifico del Ministero del Lavoro) sui temi della formazione.

Ha partecipato ai lavori finali del Gruppo UNI (Ente Nazionale di Unificazione) per la verifica delle linee guida per lo sviluppo e l'adozione di un sistema di qualità negli organismi di formazione (UNI EN ISO 9001 e Vision 2000).

Ha progettato e realizzato uno Sportello di Orientamento ASFOR, che funziona on-line anche attraverso la realizzazione e lo sviluppo del sito [www.asfor.it](http://www.asfor.it), che diffonde informazioni sui corsi organizzati dagli associati e più in generale sulle opportunità formative (neo-laureati) e i percorsi di sviluppo (dirigenti/imprenditori e individui) in Italia e all'estero.

**Dal Giugno 2013 ricopre il ruolo di Segretario di APAFORM** (Associazione Professionale ASFOR dei formatori di Management) costituita con atto pubblico il 7 ottobre 2013, ai sensi della Legge 4/2013, di cui ha curato la definizione dello Statuto, missione e visione e gli aspetti gestionali-organizzativi.

Associazione Professionale inserita nell'Elenco del Ministero dello Sviluppo Economico delle associazioni professionali che rilasciano l'attestato di qualità dei servizi ai sensi della legge 4/2013 sulle professioni non ordinistiche. A partire dal 2015 è stato avviato il processo di valutazione delle Figure di Formatore Manageriale individuate e qualificate APAFORM, svolge il ruolo di pre verifica e valutazione delle candidature. Delegato APAFORM nei rapporti con CoLAP – Coordinamento Libere Associazioni Professionali, di cui è membro del Comitato Scientifico.

**Dal 2005 è iscritto all'Albo dei Giornalisti elenco Pubblicisti della Lombardia nr.114681.**

E' Direttore Responsabile di "Lettera ASFOR- Formazione Manageriale", la rivista che dal 1971 è l'organo ufficiale dell'associazione e raccoglie i contributi del sistema di formazione manageriale e di importanti rappresentanti delle Istituzioni e del Sistema Economico.

Autore di articoli e rapporti di ricerche pubblicati sui più importanti quotidiani e riviste specializzate in Italia, cura dalla sua attivazione l'Osservatorio Formazione ASFOR su L'Impresa – Rivista italiana di Management coordinando la linea editoriale.

Ha presentato un saggio sul tema “Tra formazione e lavoro le esperienze di tirocinio”, che affronta il tema dell’evoluzione degli stage universitari a fronte della Riforma di Bologna nell’ottica di creare un ponte fra Università e Sistemi produttivi, elaborato sulla base dei dati del X Profilo dei laureati italiani a cura di Alma Laurea.

### **Collabora con importanti Centri di formazione manageriali italiani su temi specifici.**

**Svolge dal 1992 un’attività di consulenza (costituzione *Ditta Individuale partita iva 10768950155*) nella “progettazione e gestione” di sistemi e programmi formativi, riorganizzazione aziendale.** Ha maturato una significativa competenza nell’utilizzo dei Fondi Strutturali dell’Unione Europea (formazione per la prima occupazione e formazione continua), dei Fondi Nazionali e Regionali e dei Fondi Interprofessionali, svolgendo una significativa attività supporto di Associazioni di Categoria ed Imprese (con interventi per la formazione di giovani diplomati/laureati e formazione continua per occupati, con azioni specifiche anche nelle P.M.I. e attività di orientamento).

Già consulente per lo sviluppo dei "Sistemi Formativi" di Federlegno-Arredo Associazione Imprenditoriale aderente a Confindustria, del CLAC Centro Legno Arredo Cantù, e C.E.S.E.S. (Centro Europea Scuola Educazione Società), Fondazione Fiera Milano "Academy -Direzione Formazione". Ha collaborato con diverse Associazioni tra le quali T.P. (Associazione Italiana Pubblicitari Professionisti), Assointerim (Associazione Italiana per il Lavoro Temporaneo) ora ASSOLAVORO, FORMAT (Formazione per il Lavoro Temporaneo) e Federlegno Arredo. Consulenza a PMI sui temi della Formazione Continua.

Quale progettista e coordinatore ha gestito in team interventi formativi fino ad un importo di euro 2.550.000.

**Dal 1990 ha collaborato con la IOA (Istituto di Organizzazione Aziendale)** di Milano, svolgendo attività di consulenza in materia di organizzazione aziendale e gestione delle risorse umane, occupandosi soprattutto di: processi di riorganizzazione e/o ristrutturazione aziendale -compresi il riconoscimento dello stato di crisi e delle relazioni sindacali, gestendo procedure di Cassa Integrazione Guadagni, sia ordinaria che straordinaria, e piani di mobilità. In tale ambito, in particolare ha affiancato (dal 91 al 94) in diverse aziende i responsabili del personale nelle fasi di gestione delle risorse umane, affrontando anche le problematiche legate alla sicurezza sul lavoro D.Lgs. 626 ecc; sviluppando progetti di formazione professionale -sia per riqualificazione, sia per giovani disoccupati- nel ruolo di progettista e di coordinatore, tra i quali si evidenziano:

- i Master ASSODOCKS (Associazione Italiana Magazzini Generali Frigoriferi conto terzi) per neo diplomati da inserire nel settore della logistica integrata, sia quelli autorizzati dalla Regione Lombardia (F.S.E. 90-91) e sia quello realizzato nell’ambito del Programma EUROFORM 92/Ministero del Lavoro, con prestigioso partner francese AFT-IFTIM,
- I corsi di formazione per "addetti amministrativi" e "addetti vendita" della grande distribuzione, attivati per Euromercato S.p.A. in occasione dell’apertura dei punti vendita di Tavagnacco (UD), Casalecchio di Reno (BO) e Grugliasco (TO), interventi realizzati anche avvalendosi del contributo dei finanziamenti Regionali e Comunitari.
- Il corso per "Addetti ufficio/vendita", riservato ad appartenenti a categorie protette L.482/68, realizzato a Roma per il Gruppo Standa.
- Corsi di aggiornamento professionale per singole aziende.

### **Dal 1988 ha operato quale consulente esterno presso la Regione Lombardia:**

- all’Assessorato Regionale - Settore Affari e Servizi del Personale, occupandosi delle problematiche inerenti alla gestione del personale ed alla riorganizzazione delle strutture centrali e periferiche, e seguendo l’attività istituzionale e legislativa del settore;
- all’Assessorato al Coordinamento per l’Occupazione e le Attività Produttive, affrontando le problematiche relative al mercato del lavoro e gli interventi legati alla formazione/riqualificazione, occupandosi delle relazioni sindacali. Svolgendo il ruolo di responsabile per la Regione dei rapporti informativi con le Rappresentanze dei sindacati e degli

imprenditori, in tale veste affronta le problematiche legislative concernenti i rapporti Regione, Stato e Comunità Europea. Viene altresì incaricato presso la Segreteria Tecnica della Commissione Regionale per l'Impiego (C.R.I.) e partecipa ai lavori della Consulta regionale per l'occupazione. Inoltre collabora con il Comitato Legislativo della Regione nella stesura e nella revisione della normativa di competenza regionale a "sostegno dell'occupazione", in particolare la legge sulle cooperative di solidarietà e quella sull'imprenditorialità giovanile.

**Dal 1987 ha collaborato con l'Istituto di Ricerca "IL POLIEDRO" di Milano**, svolgendo in particolare attività di studio sulla struttura organizzativa delle pubbliche amministrazioni, partecipando al seminario "Il Difensore Civico nell'Ente Locale: realtà e prospettive" i cui atti sono stati pubblicati su Confronti s.6/88.

Dal 1983 ha ricoperto cariche elettive, partecipando a Commissioni per la selezione di dipendenti comunali, ricoprendo incarichi gestionali nell'ambito del Consorzio Trasporti del Magentino e di rappresentanza in organismi sovra comunali.