

ANPAL SERVIZI

Num Prot. 0007781/2022
Data Prot. 25/05/2022



Prot. in uscita

Prot. Entrata

Gentile
TOGNA GIULIA

Oggetto: Rinnovo incarico di collaborazione ex art. 12, comma 3, D.L. 4/2019 convertito in Legge 26/2019, disposto dall'art. 34 del D.L. 50/2022.

Con riferimento a quanto in oggetto, si precisano i termini e le condizioni dell'incarico.

1. Il rapporto contrattuale si svolge nelle forme dell'incarico di collaborazione ex art. 409, comma 3 c.p.c., sulla base di quanto previsto dall'art. 34 del D.L. 50/2022 e dalla Convenzione ex art. 12, comma 3, D.L. 4/2019 convertito in Legge 26/2019, stipulata tra ANPAL Servizi S.p.A. e la regione *LAZIO* e in coerenza con la contrattazione collettiva vigente, senza che in alcun modo sia configurabile vincolo di subordinazione.
2. L'incarico di collaborazione ha ad oggetto le seguenti attività di assistenza tecnica alle Regioni per la valorizzazione delle politiche attive regionali e il rafforzamento del ruolo di regia dei Centri per l'impiego nella gestione dei beneficiari del Reddito di Cittadinanza e, dove richiesto dalla Regione, nella gestione degli ulteriori beneficiari del programma GOL:
 - Affiancamento e supporto agli operatori dei Centri per l'impiego al fine di garantire uniformità del servizio nel rispetto dei Livelli Essenziali delle Prestazioni (LEP);
 - Affiancamento e supporto agli operatori dei Centri per l'impiego per l'assistenza personalizzata ai beneficiari, garantendo il processo previsto dalla Legge e dalla Convenzione;
 - Affiancamento e supporto agli operatori dei Centri per l'impiego per il raccordo con: il sistema delle imprese, le strutture di istruzione e formazione per il Patto di formazione, i Comuni per il Patto di inclusione e ogni ulteriore attore del mercato del lavoro a livello locale e regionale.L'attività nei confronti dei beneficiari e degli attori del mercato del lavoro potrà essere svolta anche in forma diretta, a seconda delle esigenze operative del territorio di riferimento. Le attività saranno svolte anche tramite l'accesso ai sistemi informativi nazionali e regionali dedicati all'attuazione delle politiche.
3. Gli obiettivi da realizzare in affiancamento agli operatori dei Centri per l'impiego o in attività diretta nei confronti dei beneficiari del Reddito di Cittadinanza e, dove richiesto dalla Regione dei beneficiari del programma GOL sono:
 - una pianificazione mensile delle convocazioni dei beneficiari per ogni Centro per l'impiego, realizzata in affiancamento agli operatori dei CPI o in attività diretta;
 - una segmentazione del bacino dei beneficiari, realizzata e mensilmente aggiornata in affiancamento agli operatori dei CPI o in attività diretta;
 - tutti i beneficiari assegnati (almeno 40) convocati e/o presi in carico in affiancamento agli operatori dei CPI o in attività diretta;

- tutti i beneficiari assegnati, caratterizzati da un bisogno complesso e multidimensionale e interessati dal patto per l'inclusione sociale, informati e/o presi in carico in affiancamento agli operatori dei CPI o in attività diretta;
- un piano personalizzato relativo al patto per il lavoro, predisposto per ogni beneficiario preso in carico, in affiancamento agli operatori dei CPI o in attività diretta;
- almeno un incontro individuale o di gruppo, organizzato durante il percorso personalizzato di ogni beneficiario preso in carico, volto a sostenere la proattività e la ricerca attiva del

lavoro, realizzato in affiancamento agli operatori dei CPI o in attività diretta;

- almeno un contatto mensile per ogni beneficiario preso in carico, per la verifica della realizzazione delle azioni previste dal piano personalizzato, realizzato in affiancamento agli operatori dei CPI o in attività diretta;
- almeno un'opportunità lavorativa e/o un'offerta formativa resa disponibile ai beneficiari presi in carico, in affiancamento agli operatori dei CPI o in attività diretta;
- una rilevazione mensile sull'andamento degli esiti dei piani personalizzati dei beneficiari presi in carico, in affiancamento agli operatori dei CPI o in attività diretta.
- almeno 40 imprese incontrate o contattate per la rilevazione dei fabbisogni di professionalità e/o per la sottoscrizione del patto per la formazione, in affiancamento agli operatori dei CPI o in attività diretta.

4. L'ambito territoriale di intervento dell'incarico di collaborazione è: ROMA.

5. L'incarico decorre dal 1 giugno 2022 e termina il 31 luglio 2022, senza possibilità di tacito rinnovo. L'eventuale proroga dell'incarico di collaborazione deve essere espressamente concordata in forma scritta.

Per l'incarico di collaborazione ANPAL Servizi S.p.A. si impegna a corrispondere il compenso complessivo di € 4.556,46 (quattromilacinquecentocinquantasei/46) al lordo delle ritenute di legge, di quelle previdenziali, assistenziali e assicurative come di seguito determinato:

- n. 2 acconti mensili x € 2.278,23 (duemiladuecentosettantotto/23) al lordo delle ritenute come descritto al precedente capoverso, oltre € 300,00 (trecento/00) lordi mensili onnicomprensivi, a titolo di rimborso forfettario delle spese necessarie per l'espletamento dell'incarico, quali spese di viaggio, vitto, alloggio e per il ritiro e la riconsegna dei dispositivi presso i punti designati in ambito regionale.

6. Ai fini del trattamento fiscale e previdenziale del rimborso forfettario, si considera il domicilio fiscale da Lei dichiarato.

7. Si conviene che la corresponsione del compenso avviene, salvo il caso di sospensione della prestazione, tramite acconti di importo commisurato al mese, a 30 giorni data fine mese, previa relazione sull'attività svolta.

8. Al fine di svolgere le attività contrattualmente previste e nell'ottica del perseguimento degli obiettivi prefissati, Ella si coordinerà con il referente di riferimento, in attuazione di quanto disposto dall'art. 12, comma 3, D.L. 4/2019, convertito in Legge 26/2019.

9. Rispetto alle modalità di espletamento dell'incarico di collaborazione, si conviene che Ella, nell'ambito della sua autonomia operativa, concorderà tempi e modalità di esecuzione della prestazione con il referente di ANPAL Servizi S.p.A., senza vincoli di orario di lavoro. Per il raggiungimento degli obiettivi pattuiti e per il coordinamento delle proprie attività con quelle del Committente, le Parti convengono che potrà essere richiesta una disponibilità giornaliera e/o settimanale determinata anche presso il luogo di lavoro convenuto. Per l'espletamento della prestazione Ella potrà utilizzare i luoghi e gli strumenti tecnici che saranno messi a disposizione, così come previsto dall'art. 12, comma 3, D.L. 4/2019, convertito in Legge 26/2019. Gli strumenti concessi dalla Società per lo svolgimento della prestazione lavorativa dovranno essere custoditi e conservati con la diligenza richiesta dal Codice Civile e dal Codice

Etico Aziendale, con particolare riferimento all'uso di posta elettronica e internet. Ella non potrà servirsi degli strumenti concessi se non per svolgere l'attività lavorativa richiesta.

10. Ella rimarrà comunque libero, per l'intera durata del rapporto, di svolgere altra attività lavorativa che non sia incompatibile, ovvero in concorrenza, ovvero in conflitto d'interessi con ANPAL Servizi S.p.A.. Ella si impegna, altresì, a osservare rigorosamente il pieno rispetto della riservatezza e della segretezza a proposito di fatti, informazioni, notizie o altro, di cui verrà a conoscenza nello svolgimento del presente incarico nel rispetto della normativa sulla privacy. Tali informazioni non potranno in nessun modo essere cedute a terzi.

11. La collaborazione resterà sospesa in caso di infortunio, malattia, maternità, gravi e comprovati motivi personali, congedi parentali e matrimonio, e comunque in coerenza con la contrattazione collettiva applicabile.
12. Le Parti convengono espressamente che la collaborazione si risolva in caso di sopravvenuta impossibilità della prestazione oggetto dell'incarico, dovuta anche a sospensione o a chiusura anticipata dell'intervento di riferimento. In questo caso la risoluzione si verificherà automaticamente quando il Committente comunicherà all'altra parte il verificarsi della causa di sopravvenuta impossibilità della prestazione oggetto dell'incarico, a mezzo di raccomandata A/R o a mezzo PEC. In tal caso, il corrispettivo verrà erogato in misura proporzionale all'attività effettivamente svolta e ai risultati conseguiti.
13. Le Parti convengono espressamente che il Committente possa recedere senza preavviso dal contratto quando si verifichino:
 - a) livello insufficiente quanti-qualitativo della prestazione.
 - b) inadempienze contrattuali.
 - c) inosservanza da parte del Collaboratore degli obblighi e dei divieti stabiliti nei precedenti punti 7, 9 e 10.

Le Parti convengono espressamente che ciascuna di esse possa recedere liberamente dal contratto con un periodo di preavviso decorrente dalla data di avvenuta ricezione della comunicazione a mezzo di raccomandata A/R o a mezzo PEC. Il preavviso è pari a 5 giorni per il Collaboratore e a 10 giorni per l'Azienda. In caso di mancato preavviso, la Parte inadempiente sarà tenuta a corrispondere un indennizzo commisurato al periodo di mancato preavviso stesso. Sono esonerati dall'obbligo di prestare il preavviso i vincitori di bandi pubblici per il rafforzamento dei servizi per il lavoro regionali.

14. Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, Ella acconsente al trattamento dei propri dati personali, particolari e non, nei termini e con le modalità indicati nell'informativa fornita da ANPAL Servizi S.p.A. Ella acconsente, in particolare, alla comunicazione dei propri dati (i) a soggetti terzi che forniscono ad ANPAL Servizi S.p.A. servizi elaborativi, o che svolgano attività strumentali a tale servizi; (ii) a soggetti terzi con cui ANPAL Servizi S.p.A. collabora, qualora fosse necessario ai fini dello svolgimento della prestazione lavorativa; (iii) ai soggetti coinvolti nelle operazioni di rendicontazione e verifica delle attività svolte nell'ambito dei progetti della Società. Ella dichiara, infine, di essere stata informata dei diritti spettanti ai sensi degli artt. da 15 a 22 del GDPR e dell'art. 140 bis del D.Lgs. 101/2018 e s.m.i..
15. In virtù del presente atto, ai sensi dell'art. 2 quaterdecies del D.Lgs. 196/2003 integrato e modificato dal D.Lgs. 101/2018, Ella viene nominata "Autorizzato al trattamento dei dati" e viene, pertanto, autorizzata a compiere tutte le operazioni di trattamento di dati personali inerenti l'espletamento del rapporto di lavoro. Nello svolgimento dei propri compiti Ella dovrà attenersi alle istruzioni di seguito allegate, oltre alle ulteriori indicazioni che potranno esserLe impartite

dai Responsabili del trattamento dei dati personali o dai Referenti del trattamento dei dati personali. L'elenco dei Responsabili e dei Referenti, oltre a tutti i documenti di rilevanza aziendale relativi alle politiche adottate da ANPAL Servizi S.p.A in materia di protezione dei dati personali, è consultabile nell'area Politiche Privacy presente nella rete aziendale cui Ella è invitata ad accedere per consultazioni periodiche.

16. Con la firma del presente contratto Ella si impegna a prendere visione sul sito <http://www.anpalservizi.it> del Codice Etico adottato dalla Società e ad adeguare i propri comportamenti ai principi e agli obiettivi previsti dal Codice medesimo e del Modello di

Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 8 giugno 2001 n. 231 di ANPAL Servizi S.p.A. il cui testo è presente sul sito www.anpalservizi.it alla voce Società Trasparente.

17. Con la firma del presente contratto Ella si impegna, altresì, a prendere visione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il cui testo è presente sul sito www.anpalservizi.it alla voce Società Trasparente e ad attenersi alle disposizioni aziendali descritte dal Piano medesimo. Il mancato rispetto di quanto previsto nel Piano, la mancata collaborazione con il Responsabile per la prevenzione della corruzione ovvero con altre figure preposte alla gestione di specifici adempimenti del Piano, così come la produzione di documenti o di dichiarazioni mendaci, ovvero l'omissione di atti, possono comportare la denuncia alle autorità preposte, l'applicazione delle sanzioni previste dalla normativa di riferimento e dal contratto di lavoro applicabile, ovvero determinare l'interruzione del rapporto di lavoro.

Con i migliori saluti

Firmato digitalmente
TOGNA GIULIA

Dichiaro di aver attentamente letto, compreso e approvato, ai sensi e per gli effetti degli artt. 1341 e 1342 del Codice Civile, le seguenti clausole: punto 7 (modalità di pagamento), punto 10 (limitazione della concorrenza), punto 11 (sospensione del contratto), punto 12 (risoluzione del contratto), punto 13 (recesso) punto 14 (consenso al trattamento dei dati personali), punto 15 (trattamento dei dati).

Firmato digitalmente
TOGNA GIULIA

Anpal Servizi SpA

00197 Roma - Via Guidubaldo del Monte, 60
Telefono 06.802441 - Fax 06.8082085
www.anpalservizi.it

Azionista Unico - Ministero dell'Economia e delle Finanze
Capitale Sociale i.v. - € 74.786.057
Tribunale di Roma 323242/97 - CCIAA Roma 879100
Partita Iva 05367051009 - Codice Fiscale 01530510542

COMUNICAZIONE AI FINI DELL'APPLICAZIONE DELL'ARTICOLO 3 DELLA LEGGE 24.12.2007, N. 244.

E

DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITA'/INCOMPATIBILITA' AI SENSI DEL D.LGS. 8 APRILE 2013, N. 39 E S.M.I. ATTESTAZIONE ASSENZA CONFLITTO DI INTERESSE (DICHIARAZIONE EX ARTT. 46 E 47 D.P.R. N. 445/2000 E S.M.I.)

Consapevole delle sanzioni penali prescritte dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e s.m.i. nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti e della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti con i provvedimenti emanati sulla scorta di dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 75 D.P.R. medesimo nonché delle sanzioni di cui all'art. 20, comma 5, del D. Lgs. n. 39/2013 e s.m.i., sotto la propria personale responsabilità,

La sottoscritta

Nome	GIULIA
Cognome	TOGNA
Luogo di nascita	
Data di nascita	
Indirizzo Residenza	
Cod.Fiscale/P.IVA	
Email	
Telefono	

in relazione al conferimento dell'incarico da ANPAL Servizi S.p.A.

COMUNICA

che prevede nell'anno 2022 *:

☐ di percepire i seguenti importi lordi delle suddette retribuzioni/emolumenti/compensi:

D5.1 Soggetto Conferente ¹	D5.2 Natura Incarico/rapporto ²	D5.3 Data Conferimento	di	D5.4 Importo Lordo (anche presunto)

☒ di non percepire alcun emolumento o retribuzione a carico delle finanze pubbliche

* **Barrare la casella che interessa**

¹ Indicare il soggetto conferente con il quale è in corso il rapporto (amministrazione/organismo) a carico del quale sono erogate al dichiarante le retribuzioni/emolumenti/compensi;

² Indicare se si tratta di incarico o impiego di diritto privato o di natura pubblicistica.

DICHIARA

- di non trovarsi in alcuna delle cause di inconferibilità previste dagli artt. da 3 ad 8 del D. Lgs. 39/2013³;
- di non trovarsi in alcuna delle cause di incompatibilità previste dagli artt. da 9 a 13 del D. Lgs. 39/2013⁴;
- l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse con ANPAL Servizi S.p.A.;
- di non avere riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per reati di mafia, di terrorismo, di narcotraffico, di violenza sessuale, malversazione, truffa, frode, concussione, corruzione, induzione indebita a dare o promettere utilità, istigazione alla corruzione, peculato, turbata libertà dell'industria o del commercio, ricettazione, riciclaggio, autoriciclaggio;
- di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali per i reati di cui sopra;
- di non esercitare ovvero non aver esercitato nel corso dei tre anni precedenti poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni, nei confronti di ANPAL Servizi S.p.A.;
- di aver preso visione del Codice Etico e dei codici di comportamento adottati in ANPAL Servizi S.p.A.;
- di essere informato che, ai sensi di quanto disposto dall'art. 20 del D. Lgs. n. 39/2013 e s.m.i. la presente dichiarazione, da rinnovare ogni anno, verrà pubblicata sul sito www.anpalservizi.it.
- Si impegna inoltre a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione sopra illustrata.

³ Art. 3. **Inconferibilità** di incarichi in caso di condanna per reati contro la pubblica amministrazione, anche con sentenza non passata in giudicato
Art. 4. **Inconferibilità** di incarichi a soggetti provenienti da enti di diritto privato regolati o finanziati dall'ente
Art. 7. **Inconferibilità** di incarichi a componenti di organo politico di livello regionale e locale

⁴ Art. 9. **Incompatibilità** tra incarichi e cariche in enti di diritto privato finanziati, regolate o comunque retribuite da ANPAL Servizi S.p.A.
Art. 11. **Incompatibilità** tra incarichi amministrativi di e di amministratore di ente pubblico e cariche di componenti degli organi di indirizzo nelle amministrazioni statali, regionali e locali
Art. 12. **Incompatibilità** tra incarichi dirigenziali interni e esterni e cariche di componenti degli organi di indirizzo nelle amministrazioni statali, regionali e locali
Art. 13. **Incompatibilità** tra incarichi di amministratore di ente di diritto privato in controllo pubblico e cariche di componenti degli organi di indirizzo politico nelle amministrazioni statali, regionali e locali

Inoltre, anche ai fini dell'art. 15 del D. Lgs 33/2013

DICHIARA

- ☒ di non essere titolare di cariche/incarichi presso enti di diritto privato regolati o finanziati dalla Pubblica Amministrazione
- ☐ di essere titolare di cariche/incarichi presso enti di diritto privato regolati o finanziati dalla Pubblica Amministrazione

D7.1 Amministrazione/Ente	D7.2 Carica/incarico ricoperto	D7.3 Durata	D7.4 Compenso

- ☒ di non svolgere attività di natura professionale
- ☐ di svolgere le seguenti attività di natura professionale:

il sottoscritto si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente dichiarazione/comunicazione, autorizza espressamente il trattamento dei propri dati personali e dichiara di essere informato/a, ai sensi e per gli effetti di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, e degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 recante "Codice in materia di protezione dei dati personali", che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente comunicazione è resa e che saranno pubblicati sul sito del soggetto conferente, secondo le modalità previste dalla citata normativa in materia di protezione dei dati personali.

Datato e firmato digitalmente da Giulia Togna